

EUROPEAN
CURRICULUM VITAE
FORMAT



INFORMAȚII PERSONALE

Nume	CORALIA SULEA
Adresă	Universitatea de Vest din Timișoara, Bvd. Vasile Pârvan, nr. 4, 300223
Telefon	(office)+40 256 592 660
Fax	(office)+40 256 592 170
E-mail	coralia.sulea@e-uvt.ro
Naționalitate	română
Date nașterii	17 iulie 1979

EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ

Perioada (de la - până la)	Octombrie 2014 - prezent
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Departamentul de Psihologie
Tipul activității sau sectorul de activitate	Predare-învățare
Funcția sau postul ocupat	Conferențiar universitar doctor
Principalele activități și responsabilități	Coordonarea cursurilor: Organizations and employees well-being, Organizational Communication and Group Processes (la masteratul cu predare în limba engleză: Master's Program in Organizational and Occupational Health Psychology); Psihologia Religiei și Leadership și management.
Perioada (de la - până la)	2008 - prezent
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Departamentul de Psihologie
Tipul activității sau sectorul de activitate	Predare-învățare
Funcția sau postul ocupat	Lector universitar doctor
Principalele activități și responsabilități	Coordonarea <i>seminariilor</i> de Psihologie Organizațională, Psihologia managerială și a conducerii; Coordonarea <i>cursurilor</i> de Organizations and employees well-being, Psihologia managerială și a conducerii, Organizational Communication and Group Processes și Psihologia Religiei
Perioada (de la - până la)	2005 – 2008 (1)/ 2002 – 2005 (2)
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Vest din Timișoara, Catedra de Psihologie
Tipul activității sau sectorul de activitate	Predare-învățare
Funcția sau postul ocupat	Asist. univ. drd. (1)/Prep. univ. drd. (2)
Principalele activități și responsabilități	Coordonarea seminariilor de Psihologie socială, Psihologie socială aplicată, Tehnici și abilități academice, Psihologia religiei
Perioada (de la - până la)	2003 - 2007
Numele și adresa angajatorului	Agenția pentru Dezvoltare Regională — Regiunea Vest Str. Proclamația de la Timișoara, Nr. 5, et. 1, ap.22, cod 300054, Timișoara
Tipul activității sau sectorul de activitate	Resurse umane
Funcția sau postul ocupat	Consultant resurse umane

Principalele activități și responsabilități

recrutare și selecție de personal, consultanță pentru realizarea fișelor posturilor, implicarea în programul de formare inițială a noului angajat, analiza nevoilor de training și realizarea planului de formare profesională, consultanță organizațională pe situații specifice

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

Perioada (de la - până la)

2003 – 2008

Numele și tipul instituției de învățământ și al organizației profesionale prin care s-a realizat formarea profesională

Universitatea Babeș – Bolyai din Cluj Napoca,
Facultatea de Psihologie și Științele Educației

Domeniul studiat/aptitudini ocupaționale

Domeniul fundamental: Științe sociale și politice, Domeniul: Psihologie
Titlul tezei de doctorat: *Managementul comportamentului disfuncțional în organizații* (Coordonator: Prof. univ. dr. HORIA D. PITARIU)

Tipul calificării/ diploma obținută

Diplomă de doctor

Nivelul de clasificare a formei de învățământ

Studii doctorale

Perioada (de la - până la)

2001 - 2002

Numele și tipul instituției de învățământ și al organizației profesionale prin care s-a realizat formarea profesională

Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Specializarea Psihologie

Domeniul studiat/aptitudini ocupaționale

Studii Aprofundate: Psihologia Organizațională și a Conducerii

Tipul calificării/ diploma obținută

Diplomă de studii aprofundate

Nivelul de clasificare a formei de instruire/învățământ

Studii postuniversitare

Perioada (de la - până la)

1997- 2001

Numele și tipul instituției de învățământ și al organizației profesionale prin care s-a realizat formarea profesională

Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Specializarea Psihologie

Domeniul studiat

Specializarea Psihologie

Tipul calificării/ diploma obținută

Licențiat în psihologie, psiholog

Nivelul de clasificare a formei de învățământ

Studii universitare

Perioada (de la - până la)

1993 - 1997

Numele și tipul instituției de învățământ prin care s-a realizat formarea profesională

Liceul Teoretic *Traian Lalescu* din Reșița

Domeniul studiat

Studii liceale

Tipul calificării/ diploma obținută

Diplomă de bacalaureat

Nivelul de clasificare a formei de învățământ

Liceu — învățământ preuniversitar

APTITUDINI ȘI COMPETENȚE PERSONALE

LIMBA MATERNĂ

ROMÂNĂ

LIMBI STRĂINE CUNOSCUȚE

ENGLEZĂ

excelent

excelent

excelent

FRANCEZĂ și SPANIOLĂ

bine

bine

bine

abilitatea de a citi
abilitatea de a scrie
abilitatea de a vorbi

abilitatea de a citi
abilitatea de a scrie
abilitatea de a vorbi

APTITUDINI SI COMPETENTE SOCIALE

APTITUDINI SI COMPETENTE ORGANIZATORICE

2015 – prezent, Redactor-șef al revistei Psihologia Resurselor Umane, revista Asociației de Psihologie Industrială și Organizațională.

Dezvoltare personală, abilități de comunicare, abilități de lucru în echipă

2010-2015 Coordonarea (alături de Conf. univ. dr. Corina Ilin) programului de master în limba engleză: *Organizational and Occupational Health Psychology* (Departamentul de Psihologie, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Universitatea de Vest din Timișoara).

2011 Coordonarea evenimentul științific: *International OHP workshop: Psychosocial health in organizations: research and interventions (15-17th of December 2011)* (UEFISCDI, Program IDEI, Tip proiect: Workshop-uri Exploratorii, cod proiect: WE_PN-II-ID-WE-2011-054, număr proiect: 31/15.12.2011.

APTITUDINI SI COMPETENTE TEHNICE

PERMIS DE CONDUCERE INFORMAȚII SUPPLEMENTARE

utilizare calculator, anumite tipuri de echipamente, mașini etc.

Operare PC, Windows, SPSS, Internet

Da

Referințe: Prof. univ. dr. Florin Alin Sava, Departamentul de Psihologie al Universității de Vest din Timișoara, E-mail: florin.sava@e-uvv.ro

ANEXE

1. Lista publicațiilor
2. Contracte de cercetare științifică
3. Distincții profesionale
4. Participări la manifestări științifice
5. Apartenența la asociații profesionale

Data completării: 13 ianuarie 2016

Semnătura: Coralia Sulea

1. Lista publicațiilor

ARTICOLE ISI

- Sulea, C.**, Van Beek, I., Virga, D., Sarbescu, P., & Schaufeli, W. (2015). Engagement, boredom, and burnout among students: Basic need satisfaction matters more than personality traits. *Learning and Individual Differences, 45*, 132-138. <http://dx.doi.org/10.1016/j.lindif.2015.08.018>
- Macsinga, I., **Sulea, C.**, Sarbescu, P., Fischmann, G., & Dumitru, C. (2015). Engaged, committed and helpful employees: the role of psychological empowerment. *The Journal of Psychology: Interdisciplinary and Applied, 149*, 263-276. <http://dx.doi.org/10.1080/00223980.2013.874323>
- Iliescu, D., Ispas, D., **Sulea, C.**, & Ilie, A. (2015). Vocational fit and counterproductive work behaviors: A self-regulation perspective. *Journal of Applied Psychology, 100*, 21-39. <http://dx.doi.org/10.1037/a0036652>.
- Van den Broeck, A., **Sulea, C.**, Vander Elst, T., Fischmann, G., Iliescu, D., & De Witte, H. (2014). The mediating role of psychological needs in the relation between qualitative job insecurity and counterproductive work behavior. *Career Development International, 19*, 526-547. <http://dx.doi.org/10.1108/CDI-05-2013-0063>
- Ispas, D., Iliescu, D., Ilie, A., **Sulea, C.**, Askew, K., Rohlf, J.T., & Whalen, K. (2014). Revisiting the relationship between impression management and job performance. *Journal of Research in Personality, 51*, 47-53. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jrp.2014.04.010>
- De Cuyper, N., **Sulea, C.**, Phillipaers, K., Fischmann, G., Iliescu, D., & De Witte, H. (2014). Perceived external employability and performance: moderation by felt job insecurity. *Personnel Review, 43*, 536-552. DOI 10.1108/PR-03-2013-0050
- Sulea, C.**, Fine, S., Fischmann, G., Sava, F.A., & Dumitru, C. (2013). Abusive supervision and counterproductive work behaviors: The moderating effects of personality. *Journal of Personnel Psychology, 12*, 196-200. DOI: 10.1027/1866-5888/a000097.
- Sulea, C.**, Virga, D., Maricutoiu, L. P., Schaufeli, W., Dumitru, C., & Sava, F. A. (2012). Work engagement as mediator between job characteristics and positive and negative extra-role behaviors. *Career Development International, 17*, 188-207. DOI: 10.1108/13620431211241054.

ARTICOLE BDI

- Fischmann, G., **Sulea, C.**, Kovacs, P., Iliescu, D., & De Witte, H. (2015). Qualitative and quantitative job insecurity: relations with nine types of performance. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources Journal], 13*, 152-164.
- Popa, M., Rotărescu, V., **Sulea, C.**, & Albușescu, P. (2013). Scala de evaluare a conducerii toxice – adaptare românească. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources Journal], 11*, 57-70.
- Sulea, C.**, Filipescu, R., Horga, A., Orțan, C., & Fischmann, G. (2012). Interpersonal mistreatment at work and burnout among teachers. *Cognitie, Creier, Comportament/Cognition, Brain, Behavior, 16*, 553-570.
- Sulea, C.**, Fischmann, G., & Filipescu, R. (2012). Conscientious, therefore engaged in work? Don't take it for

- granted: the moderating role of workplace mistreatment. *Psihologia Resurselor Umane*, 10, 23-32.
- Sulea, C.**, Maricuțoiu, L., Zaborilă Dumitru, C., & Pitariu, H.D. (2010). Predicting counterproductive work behaviors: a meta-analysis of their relationship with individual and situational factors. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources Journal]*, 8, 66-81.
- Sulea, C.**, Vîrgă, D., & Galben, N. (2010). Scala Conflict Muncă-Familie: Analiza proprietăților psihometrice ale versiunii în limba română. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources Journal]*, 2, 10-20.
- Vîrgă, D., Zaborilă, C., **Sulea, C.**, & Maricuțoiu, L. (2009). Adaptarea în limba română a Scalei Utrecht de măsurare a implicării în muncă: examinarea validității și a fidelității. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources Journal]*, 7, 58-74.
- Sulea, C.**, Pitariu, H., & Maricuțoiu, L. (2009). Construcția și validarea unei Scale de evaluare a percepției comportamentelor contraproductive în organizații (EPCBO). *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources Journal]*, 7, 43-57.
- Pitariu, H., **Sulea, C.**, Zaborilă, C., & Maricuțoiu, L. (2008). Justiția organizațională și afectivitatea negativă: o metaanaliză a relației acestora cu comportamentele contraproductive. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources Journal]*, 6, 34-46.
- Bogathy, Z., **Sulea, C.**, & Zaborilă, C. (2007). *The role of emotions in organizational behavior*. EWOPinPRACTICE - European Work and Organizational Psychology in Practice e-journal of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), 1, 14-19 <http://www.eawop.org/docs/EWOPinPRACTICE%201-2007%20FINAL.pdf>
- Sulea, C.** (2004). Latura întunecată a organizațiilor: comportamentul contraproductiv la locul de muncă. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources Journal]*, 2, 60-68.

CĂRȚI

- Iliescu, D. & **Sulea, C.** (2015) (coord.). *Tratat de psihodiagnostic al personalității*. Iași: Polirom
- Bogathy, Z. & **Sulea, C.** (coord.)(2008). *Manual de tehnici și abilități academice — ediția a doua revăzută și adăugită*. Timișoara: Editura Universității de Vest.
- Boncu, Ș., Ilin, C. & **Sulea, C.** (2007) *Manual de psihologie socială aplicată*. Timișoara: Editura Universității de Vest.
- Bogathy, Z. & **Sulea, C.** (2004) (coord.) *Manual de tehnici și abilități academice*. Timișoara: Editura Universității de Vest.

CAPITOLE DE CARTE

- Ion, A. & **Sulea, C.** (2015). Formularul de studiu al personalității (PRF). În D. Iliescu și C. Sulea (Eds.). *Tratat de psihodiagnostic al personalității* (pp. 91-114). Iași: Polirom
- Vîrgă, D., **Sulea, C.**, Albușescu, P. (2010). Psihologia sănătății ocupaționale: implicații teoretice, metodologice și practice. În A.V. Ciurea, C. L. Cooper și E. Avram (Eds.). *Managementul sistemelor și organizațiilor sănătății* (pp. 315-338). București: Editura Universitară „Carol Davila”.

- Sulea, C.** (2008) Comportamentul contraproductiv în organizații. În E. Avram și C. Cooper (coord.) *Psihologia Organizațional-Managerială. Tendințe actuale.* (pp. 615-644). Iași: Polirom (ISBN: 978-973-46-0428-9).
- Vîrgă, D., Zaborilă, C., **Sulea, C.** (2008). Starea de bine în organizații. În E. Avram și C. Cooper (coord.) *Tendințe actuale în Psihologia Organizațional-Managerială* (pp. 343-370) Iași: Polirom. (ISBN: 978-973-46-0428-9).
- Popescu, C., **Sulea, C.** (2007). *Etica în organizații.* În Z. Bogathy (coord.) *Manual de tehnici și metode în psihologia organizațională* (pp. 329-353). Iași: Editura Polirom (ISBN: 978-973-46-0428-9).

2. Contracte și proiecte de cercetare științifică și POS-DRU

2015	Expert pe termen scurt în cadrul proiectului POSDRU/144/6.3/S/135227 - „Formarea profesională — cheia pentru dezvoltarea în carieră și un acces egal pe piața muncii” coordonat la nivel de UVT de conf. univ. dr. Dan Lazea
2014-2015	Expert pe termen lung (consilier UVT) în cadrul proiectului: POSDRU/161/2.1/G/141118, „Practica nu-i efemeră, e un pas în carieră!” coordonat de prof. univ. dr. Viorel Negru
2011-2013	Director proiect post-doctoral UEFISCDI: <i>Interacțiuni disfuncționale la locul de muncă: implicații pentru sănătatea psihologică a angajaților și performanța</i> . Cod proiect: PN-II-RU-PD-2011-3-0162, nr. înregistrare contractor: 22212/27.10.2011, nr. înregistrare UEFISCDI: 96/27.10.2011.
2010	Expert pe termen scurt în cadrul proiectului <i>Definirea calificării de psiholog și a descriptorilor sectoriali de învățare, în vederea adaptării programelor de master în psihologie la nevoile pieței muncii din România</i> . POS-DRU ID 58717. Responsabil de proiect: conf. univ. dr. Alin Gavreliuc
2006-2008	Membră în echipa de cercetare a proiectului <i>Abordarea modernă a traumatismelor de mână și antebraț – concept unitar de tratament chirurgical, recuperare funcțională și reintegrare socio-profesională</i> . Programul Cercetare de Excelență - CEEEX, Contract nr. 105/1/2006 finanțat de Ministerul Educației și Cercetării. Autoritatea Contractantă — Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” Timișoara, director program: Prof. Dr. St. I. Dragulescu. Subcontractor: Universitatea de Vest din Timișoara. Responsabil de proiect: conf. univ. dr. Florin Alin SAVA.
2004-2005	Membră în echipa de cercetare a proiectului: <i>Rolul dimensiunilor valorice și emoționale în determinarea comportamentului angajaților din organizațiile românești</i> . Proiect CNCSIS (tema 4, cod CNCSIS 942 / 2004), (director de grant: lect. univ. dr. Alin Gavreliuc)
2005-2007	Membră în echipa de cercetare a proiectului: <i>Evaluarea și Dezvoltarea Resurselor Umane în vederea Integrării în Spațiul European al Învățământului Superior prin Implementarea Sistemului Problem-Based Learning (PBL) la Specializarea Psihologie</i> . Proiect CNCSIS A/ 2005 (director de grant: prof. univ. dr. Anca Munteanu). Durata proiectului: 2 ani (2005-2007), COD CNCSIS: 1363, NR CONTRACT: 27998 /14. 03. 2005
2002	Membră în echipa de cercetare a proiectului: <i>Noile mișcări religioase din România: tipologie, profil și reprezentări sociale</i> . Proiect CNCSIS (nr. 33475 / 2002), (director de grant: lect. univ. Alin Gavreliuc)

3. Distincții profesionale

2015 — Premiul "Gabriela Colțescu" pentru Științe sociale și politice acordat de către Universitatea de Vest din Timișoara pentru excelență

2011 — Premiul "Horia Pitariu" acordat de către Asociația pentru Psihologie Industrială și Organizațională (APIO) pentru cea mai bună cercetare publicată în perioada de un an anterioară decernării premiului, în domeniul psihologiei muncii, industriale și organizationale pentru articolul de cercetare: **Sulea, C., Pitariu, H., & Maricuțoiu,**

L. (2009). Construcția și validarea unei Scale de evaluare a percepției comportamentelor contraproductive în organizații (EPCBO). *Psihologia Resurselor Umane*, 7, 43-57.

3. Apartenența la asociații profesionale

Membră a EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology)

Membră a EAOHP (European Association of Occupational Health Psychology)

Membră a APIO (Asociația de Psihologie Industrială și Organizațională)