

INFORMAȚII PERSONALE

Oprea Bogdan-Teodor



📍 Șos. Panduri, Nr. 90, Sector 5, București

☎ 0749 017 146

✉ bogdan.oprea@fpse.unibuc.ro

Genul Masculin | Data nașterii 11/06/1991 | Naționalitatea Română

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

- 2021 - Prezent **Lector**
 Școala Națională de Studii Politice și Administrative
Discipline: Psihologie organizațională și managerială; Leadership și dezvoltare a capitalului uman în organizații; Metode și tehnici de elaborare a lucrării de licență
Tipul sau sectorul de activitate: Educație
- 2021 - Prezent **Lector**
 Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Universitatea din București
Discipline: Intervenții pentru promovarea sănătății ocupaționale; Managementul conducerii și performanței de grup; Managementul comunicării și conducerii; Diagnoză și intervenție organizațională
Tipul sau sectorul de activitate: Educație
- 2018 – 2021 **Asistent universitar**
 Școala Națională de Studii Politice și Administrative
Discipline: Psihologie organizațională; Recrutate, selecție și evaluare; Managementul talentelor în organizații; Metode și tehnici de elaborare a lucrării de licență; Leadership și dezvoltare a capitalului uman în organizații
Tipul sau sectorul de activitate: Educație
- 2016 – 2021 **Asistent universitar**
 Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Universitatea din București
Discipline: Psihologia muncii; Psihologia conducerii în organizații; Practici și abilități academice; Psihologie educațională; Evaluarea personalității; Metodologia cercetării
Tipul sau sectorul de activitate: Educație

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

- 2016 - 2019 **Doctorat în psihologie industrial-organizațională**
Tematica: Modelarea postului: Antecedente, consecințe și intervenții
 Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Universitatea din București
- 2013 - 2015 **Master în psihologia sănătății ocupaționale și performanța resursei umane**
 Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Universitatea din București
- 2010 - 2013 **Licență în psihologie**
 Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Universitatea din București

COMPETENTE PERSONALE

Limba maternă Română

Alte limbi străine cunoscute

	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Engleză	C2	C2	C2	C2	C2

Competență digitală

AUTOEVALUARE				
SPSS	MPlus	AMOS	Comprehensive Meta-Analysis	R
Utilizator experimentat	Utilizator experimentat	Utilizator experimentat	Utilizator experimentat	Utilizator experimentat

Permis de conducere B

INFORMATII SUPLIMENTARE

Afilieri Society for Industrial and Organizational Psychology – Membru International Affairs Committee

European Association of Work and Organizational Psychology - Membru

Asociația de Psihologie Industrial-Organizațională - Membru

Colegiul Psihologilor din România - Membru

Proiecte De la Student la Antreprenor POCU/626/6/13/132525 - Responsabil activitate mediere

Inserția absolvenților de medicină pe piața muncii, prin dezvoltarea în cadrul unor stagii de pregătire practică a abilităților practice – MEDPRO POCU/626/6/13/133314 - Expert cercetare-evaluare studiu

Cresterea performantei institutionale si a competentelor CDI in domeniul sanatale ale Universitatii de Medicina si Farmacie "Carol Davila" Bucuresti" 23PFE/2018 - Expert subcontractat servicii de asistenta metodologica pentru dezvoltare a managementul performantei

TIMSS 2019 (Trends in International Mathematics and Science Study 2019) TIMSS_8481_RO - Cercetător junior

INTENSIV: Un +(Plus) de șansă la viață pentru copiii în stare clinică POCU/ 91/4/8/109547 - Asistent cercetare-evaluare și perfecționare personal medical

Distincții și premii UEFISCDI PRECISI2021 – Premiarea rezultatelor cercetării

UEFISCDI PRECISI2020 – Premiarea rezultatelor cercetării

UEFISCDI PRECISI2019 – Premiarea rezultatelor cercetării

Referent pentru jurnale științifice Australian Journal of Psychology; Career Development International; Current Psychology; European Journal of Investigation in Health Psychology and Education; Frontiers in Psychology; JAMA Network Open; Journal of Management & Organization; Journal of Nursing Management; The International Journal of Human Resource Management; Team Performance Management

Publicații **Capitole de carte**

Oprea, B. (2018). *Modelarea postului – consecințe, antecedente și intervenții [Job Crafting – Consequences, Antecedents, and Interventions]*. In C. Roșca & D. Ionescu (Eds.), Psihologie

organizațională aplicată [Applied Organizational Psychology] (pp. 76-94). București: Editura Universitară.

Oprea, B., Iliescu, D., & Ilie, A. (2016). *Teoria conservării resurselor [Conservation of Resources Theory]*. In C. Sulea & D. Iliescu (Eds.), *Teorii și modele în psihologia sănătății ocupaționale [Theories and Models in Occupational Health Psychology]* (pp. 143-178). Timișoara: Editura Diacritic.

Oprea, B. (2015). *Chestionarul Nonverbal de Personalitate și Chestionarul Nonverbal de Personalitate în Cinci Factori [The Nonverbal Personality Questionnaire and the Five-Factor Nonverbal Personality Questionnaire]*. In D. Iliescu & C. Sulea (Eds.), *Tratat de psihodiagnostic al personalității [Handbook of Psychodiagnostic of Personality]* (pp. 291-318). Iași: Polirom.

Publicații indexate ISI

Oprea, B., Iliescu, D., & De Witte, H. (2021). Romanian Short Version of the Burnout Assessment Tool: Psychometric Properties. *Evaluation & the Health Professions*, 01632787211048924.

Cotel, A., Golu, F., Pantea Stoian, A., Dimitriu, M., Socea, B., Cirstoveanu, C., Davitoiu, A. M., Alexe, F. J., & **Oprea, B.** (2021). Predictors of burnout in healthcare workers during the COVID-19 pandemic. *Healthcare*, 9 (3), 304. doi: 10.3390/healthcare9030304

Cîrstoveanu, C., **Oprea, B.**, Burtăverde, V., Dimitriu, M., Stoian, A. P., Ionescu, A. C. Zygouropoulos, N., Socea, B., Bacalbașa, N., Pleș, L., Jacoța-Alexe, F., Toma, A., Voinea, F., & Chiper, B. (2020). Emotional Intelligence and the Perception of Stressors at Work Among Healthcare Employees in Neonatology and Paediatrics. *Mediterranean Journal of Clinical Psychology*, 8(3). doi: 10.6092/2282-1619/mjcp-2678

Nastasa, M., Golu, F., Buruiana, D., & **Oprea, B.** (2020). Teachers' Work-Home Interaction and Satisfaction with Life: The Moderating Role of Core Self-Evaluations. *Educational Psychology*.

Vlad, R., Golu, F., Toma, A., Drăgănescu, D., **Oprea, B.**, & Chiper, B. I. (2020). Depression and Anxiety in Romanian Medical Students: Prevalence and Associations with Personality. *Farmacia*, 68(5), 944-949. doi: 10.31925/farmacia.2020.5.24

Oprea, B., Miulescu, A., & Iliescu, D. (2020). Followers' Job Crafting: Relationships with Full-Range Leadership Model. *Current Psychology*. doi: 10.1007/s12144-020-00950-7

Oprea, B., Păduraru, L., & Iliescu, D. (2020). Job Crafting and Intent to Leave: The Mediating Role of Meaningful Work and Engagement. *Journal of Career Development*. doi: 10.1177/0894845320918666

Oprea, B., Barzin, L., Vîrgă, D., Iliescu, D., & Rusu, A. (2019). Effectiveness of Job Crafting Interventions: A Meta-Analysis and Utility Analysis. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 28(6), 723-741. doi: 10.1080/1359432X.2019.1646728

Oprea, B., Iliescu, D., Burtăverde, V., & Dumitrache, M. (2019). Personality and Boredom at Work: The Mediating Role of Job Crafting. *Career Development International*, 24(4), 315-330. doi: 10.1108/CDI-08-2018-0212

Gjestland, T., Toma, A., Dragasanu, L., Deaconu, M., & **Oprea, B.** (2017). Romanian Standardized Noise Reaction Questions for Community Noise Surveys. *Acta Acustica united with Acustica*, 103(2), 232-235.

Publicații indexate BDI

Cotel, A., Golu, F., & **Oprea, B.** (2021). Job resources, personal resources, and work engagement of healthcare workers from Romania. *Romanian Journal of Neurology*, 20(4), 458-461. doi: 10.37897/RJN.2021.4.8

Condrea, S., **Oprea, B.**, & Miulescu, A. (2021). Equity Sensitivity and Organizational Outcomes: Incremental Validity over Big Five Personality Traits. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources]*, 19(2).

Bădoiu, A., & **Oprea, B.** (2018). The Work-ReLated Flow (WOLF) Inventory: Romanian Adaptation. *Psihologia Resurselor Umane [Psychology of Human Resources]*, 16(2), 94-106.

Prezentări la conferințe

Oprea, B., & Iliescu, D. (2015). Burnout and Job Insecurity: The Mediating Role of Job Crafting. *Psihologia resurselor umane [Psychology of Human Resources]*, 13(2), 232-243.

Oprea, B., & Ștefan, M. (2015). Scala pentru modificarea postului: Adaptare la limba română [Job Crafting Scale: Romanian Adaptation]. *Psihologia resurselor umane [Psychology of Human Resources]*, 13(1), 39-52.

Oprea, B., Iliescu, D., & De Witte, H. (2021, noiembrie). Versiunea Românească a Burnout Assessment Tool: Proprietățile psihometrice ale formei scurte. Prezentată la Conferința Asociației Psihologilor din România „Psihologie și Tehnologie: Conectați la Viitor” 2021, online, România.

Condrea, S., **Oprea, B.**, & Miulescu, A. (2021, noiembrie). Equity Sensitivity and Organizational Outcomes: Incremental Validity over Big Five Personality Traits. Prezentată la Conferința Asociației Psihologilor din România „Psihologie și Tehnologie: Conectați la Viitor” 2021, online, România.

Oprea, B., Barzin, L., & Vîrgă, D. (2021, noiembrie). Intervenții de remodelare a postului: de la ce putem face la cum facem! Prezentată la Conferința Asociației Psihologilor din România „Psihologie și Tehnologie: Conectați la Viitor” 2021, online, România.

Oprea, B., Oancea, D., & Avram, E. (2021, mai). Conducerea etică și modelarea postului de către subalterni: Rolul mediator al auto-eficacității pentru extinderea rolului și al implicării în muncă. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională “Horia D. Pitariu” Ediția a XXI-a, online, România.

Oprea, B., & Iliescu, D. (2020, noiembrie). Versiunea românească a Burnout Assessment Tool: Proprietăți psihometrice. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională “Horia D. Pitariu” Ediția a XX-a, online, România.

Oprea, B. (2020, noiembrie). Gestionarea performanței și a stresului în situații de criza: Cum se adaptează organizațiile viitorului la o economie globală și imprevizibilă. Prezentată la Health Now V, online, România.

Păduraru, L., & **Oprea, B.** (2019, noiembrie). Modelarea postului și intenția de a părăsi locul de muncă: rolul mediator al implicării în muncă și al însemnătății locului de muncă. Prezentată la A XIII-a Conferință Națională a Asociației Psihologilor din România, Cluj-Napoca, România.

Buruiană, D., & **Oprea, B.** (2019, noiembrie). Recuperarea după muncă și modelarea zilnică a postului: un studiu episodic pe o durată de patru zile. Prezentată la A XIII-a Conferință Națională a Asociației Psihologilor din România, Cluj-Napoca, România.

Condrea, S., & **Oprea, B.** (2019, noiembrie). Justiția organizațională, personalitatea și comportamentele contraproductive: Sensibilitatea la echitate ca moderator și mediator. Prezentată la A XIII-a Conferință Națională a Asociației Psihologilor din România, Cluj-Napoca, România.

Bădoiu, A., & **Oprea, B.** (2019, noiembrie). The Work-ReLated Flow Inventory (WOLF): Romanian Adaptation. Prezentată la A XIII-a Conferință Națională a Asociației Psihologilor din România, Cluj-Napoca, România.

Oprea, B., Barzin, L., Vîrgă, D., Iliescu, D., & Rusu, A. (2019, septembrie). Effectiveness of job crafting interventions: a meta-analysis and utility analysis. Prezentată la International Workshop on Teamworking 23rd Edition, Cluj-Napoca, România.

Chiper, B., Cîrstoveanu, C., **Oprea, B.**, Burtăverde, V., & Toma, A. (2019, iunie). The relationship between emotional intelligence and the perception of stressors at work among neonatologists: A preliminary study. Prezentată la 30th Annual Meeting of the European Society of Paediatric and Neonatal Intensive Care, Salzburg, Austria.

Oprea, B., Barzin, L., Vîrgă, D., Iliescu, D., & Rusu, A. (2019, mai). Effectiveness of job crafting interventions: a meta-analysis and utility analysis. Prezentată la 19th European Association for Work & Organizational Psychology Congress, Turin, Italy.

Miulescu, A., **Oprea, B.**, & Iliescu, D. (2019, mai). Modelarea postului: relația cu modelul complet de

conducere. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XIX-a, Iași, România.

Oprea, B., Barzin, L., Vîrgă, D., Iliescu, D., & Rusu, A. (2019, mai). Eficiența intervențiilor de modelare a postului: O meta-analiză și o analiză de utilitate. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XIX-a, Iași, România.

Păduraru, L., & **Oprea, B.** (2019, mai). Modelarea postului și intenția de a părăsi locul de muncă: rolul mediator al implicării în muncă și al însemnătății locului de muncă. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XIX-a, Iași, România.

Buruiană, D., & **Oprea, B.** (2019, mai). Recuperarea după muncă și modelarea zilnică a postului: un studiu episodic pe o durată de patru zile. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XIX-a, Iași, România.

Condrea, S., & **Oprea, B.** (2019, mai). Justiția organizațională, personalitatea și comportamentele contraproductive: Sensibilitatea la echitate ca moderator și mediator. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XIX-a, Iași, România.

Bădoiu, A., & **Oprea, B.** (2019, mai). The Work-Related Flow Inventory (WOLF): Romanian Adaptation. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XIX-a, Iași, România.

Oprea, B., Barzin, L., Vîrgă, D., Iliescu, D., & Rusu, A. (2018, septembrie). Effectiveness of job crafting interventions: a meta-analysis and utility analysis. Prezentată la Conferința Națională a Doctoranzilor din Consorțiul Universitaria, Cluj-Napoca, România.

Barzin, L., **Oprea, B.**, Vîrgă, D., Iliescu, D., & Rusu, A. (2018, mai). Eficacitatea intervențiilor de modelare a postului: Evaluare sistematică și meta-analiză preliminară. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XVIII-a, Constanța, România.

Oprea, B., & Barzin, L. (2018, mai). Intervențiile de modelare a postului: O analiză de utilitate. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XVIII-a, Constanța, România.

Oprea, B., Barzin, L., Vîrgă, D., Iliescu, D., & Rusu, A. (2017, decembrie). Eficiența intervențiilor de modelare a postului: O meta-analiză. Prezentată la Simpozion omagial Mielu Zlate, București, România.

Oprea, B. (2017, mai). Stilul de conducere și modelarea postului de către subordonați: Un studiu în două valuri. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XVII-a, București, România.

Oprea, B. (2016, mai). Burnout-ul și insecuritatea locului de muncă: Rolul mediator al modelării postului. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XVI-a, Cluj-Napoca, România.

Oprea, B., & Ștefan, M. (2015, mai). Scala pentru modificarea postului: Adaptare la limba română. Prezentată la Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" Ediția a XV-a, Sibiu, România.